



AFYON KOCATEPE ÜNİVERSİTESİ

DİNAR MESLEK YÜKSEKOKULU

Birim Konsolide Risk Raporu

Ocak, 2026

SUNUŞ

Afyon Kocatepe Üniversitesi Dinar Meslek Yüksekokulu 2025 Yılı Birim Risk Raporu, aşağıda bilgileri paylaşılan Dinar Meslek Yüksekokulu Risk Yönetimi Ekibi tarafından hazırlanmıştır. Bu rapor hazırlanırken Afyon Kocatepe Üniversitesi Risk Strateji Belgesi göz önünde bulundurulmuştur. Risk Yönetimi Ekibi tarafından tespit edilen riskler, fakülte yönetim kurulu üyelerinin görüşüne sunulmuş, Risk Oylama Formunda verilen puanların aritmetik ortalaması alınarak riskin etki ve olasılık puanları hesaplanmıştır. Bu kapsamda, bir riskin gerçekleşmesi halinde ortaya çıkacak sonuçların etkisi, “1: çok düşük”, “2: düşük”, “3: orta”, “4: yüksek”, “5: çok yüksek”; bir riskin gerçekleşme olasılığı, “1: ihtimal dışı”, “2: zayıf olasılık”, “3: olası”, “4: yüksek olasılık”, “5: neredeyse kesin” olarak puanlanmıştır. Birden çok risk belirlenen hedefler için risk puanları hesaplanırken her bir risk için verilen etki ve olasılık puanların ortalaması alınarak risk puanı belirlenmiştir.

Risk puanlarının hesaplanmasının ardından risk seviyeleri şöyle belirlenmiştir:

- Risk haritasına göre risk puanı 1, 2, 3, 4 olan riskler düşük risk seviyesi olarak kabul edilmiş ve yeşil renk ile gösterilmiştir.
- Risk haritasına göre risk puanı 5, 6, 8, 9 olan riskler orta düzeyde risk seviyesi olarak kabul edilmiş ve sarı renk ile gösterilmiştir.
- Risk haritasına göre risk puanı 10, 12, 15, 16, 20, 25 olan riskler yüksek risk seviyesi olarak kabul edilmiş ve kırmızı renk ile gösterilmiştir.

Risk haritasında görülebilen risk seviyelerine göre risklere yönelik alınan ve alınacak kararlar/risklere verilen ve verilecek cevaplar, Risk Değerlendirme Tablosunda belirtilmiştir. Belirlenen risklerin etki veya olasılığını minimize etmeye yönelik belirli bir zaman diliminde yapılması planlanan kontrol faaliyetlerini ve öngörülen eylemleri içeren bir Risk Eylem Planı hazırlanmıştır.

Dinar Meslek Yüksekokulu Risk Yönetimi Ekibi

Doç Dr. İsmail CİĞERCİ– Risk Sorumlusu
Öğr.Gör. Nefise KORKUTMAZ ERGİN
Öğr.Gör. Fatih Süleyman BİÇER
Dr.Öğr.Üye. Hayrettin ERTAN
Dr.Öğr.Üye. Cemal Hakan DİKMEN
Öğr.Gör. Mukadder AKSAKAL
Öğr.Gör. İlknur YEŞİL

İÇİNDEKİLER

	Sayfa
SUNUŞ	1
RİSK OYLAMA FORMU	1
RİSK DEĞERLENDİRME TABLOSU.....	4
RİSK EYLEM PLANI	10

RİSK OYLAMA FORMU

1	2	3	4	5	6							7	8							9	10
Sıra No	Referans No	Stratejik Hedef	Birim Hedefi	Tespit Edilen Risk	ETKİ							ORTALAMA ETKİ (A+B+C+D+E+F+G) /7	OLASILIK							ORTALAMA OLASILIK (A+B+C+D+E+F+G) /7	Risk Puanı (ETKİxOLASILIK)
					A	B	C	D	E	F	G		A	B	C	D	E	F	G		
1	DMYOH1	H.1.2	Akademik personelin eğitici, öğretici niteliklerini geliştirmek için 1 adet eğitimcilerin eğitimi programı düzenlemek.	Riskler: a) Akademik personelin yoğun programı nedeniyle katılımın yeterli sayıya ulaşamaması. b) Katılımcıların programı zorunluluk olarak görmesi, içselleştirememesi ve pasif kalması. c) Program içeriğinin akademik personelin gerçek ihtiyaçlarına uygun olmaması. Sebep: a) Akademik personelin ders araştırma ve idari görevlerinin yoğunluğu eğitime zaman ayıramamalarına neden olur. b) Program tasarlanırken içerik uyumsuzluğuna dikkat edilmemesi.	1	1	3	2	1	2	1	1,57	5	5	4	5	5	5	5	4,85	7,61
2	DMYOH2	H.2.1	Meslek Yüksekokulumuz bünyesinde 2026 yılında en az 2 adet WoS Scopus, 3 adet TR Dizin makalesi yayımlamak.	Riskler: a) Bölümlerde yeterli Öğretim Elemanı bulunmaması. b) Akademik yükümlülüklerin, makale yazımına ayrılacak zamanı sınırlandırması. Sebep: a) Taranan dergilerde hakem süreçlerindeki aksaklıklar nedeniyle belirtilen dönemde makalelerin yayına kabul sürecinin aksaması. b) Birimdeki çalışan öğretim üyelerinden bazılarının başka birimlere geçmesi.	1	3	2	1	2	2	2	1,85	5	5	5	4	5	5	5	4,85	8,97
3	DMYOH3	H.3.3	Meslek Yüksekokulumuz öğrencileriyle sosyal-kültürel sorumluluğu artırmak için 3 adet Toplumsal Katkı faaliyeti gerçekleştirmek.	Riskler: a) Toplumsal katkıya ilişkin yapılacak etkinliğin, katılımcıların ilgisini çekmemesi veya özellikle yerelde toplumun öncelikleriyle uyuşmaması, etkinliklerin etkisini törpüleyebilir. b) Katılımcıların etkinliklerden olan beklentileri karşılanmadığı takdirde toplumsal farkındalık oluşturmak zorlaşabilir. Sebep: a) Cumhurbaşkanlığı tasarruf tedbirleri kapsamında etkinlikler için ayrılacak bütçenin olmaması.	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	2	1	1	2	1	1,57	1,57
4	DMYOH4	H.1.4	Öğrencilerin mesleki gelişimini artırmak için 2026 yılında 5tane konferans, panel, söyleşi ve teknik gezi düzenlemek.	Riskler: a) Konferans, Panel, Söyleşi ve Teknik gezinin gerektirdiği mali yük. b) Öğrencilerin yoğun ders programları ve diğer sorumlulukları, etkinliklere katılımı sınırlayabilir. Sebep: - Cumhurbaşkanlığı tasarruf tedbirlerinin teknik gezi vs. uygulamaları sürecinde gecikmelere neden olması.	1,5	1	1	1,5	1,5	1	1	1,21	4	5	2	2	2	3	3	3,00	3,63

1	2	3	4	5	6							7	8							9	10
Sıra No	Referans No	Stratejik Hedef	Birim Hedefi	Tespit Edilen Risk	ETKİ							ORTALAMA ETKİ (A+B+C+D+E+F+G)/7	OLASILIK							ORTALAMA OLASILIK (A+B+C+D+E+F+G)/7	Risk Puanı (ETKİxOLASILIK)
					A	B	C	D	E	F	G		A	B	C	D	E	F	G		
5	DMYOH5	H.1.4	Meslek Yüksekokulumuz öğrencilerinin mesleki gelişimi ve tecrübelerini artırmak için 2026 yılında en az 1 adet uygulama alanı oluşturulması (Ceza İnfaz ve güvenlik Hizmetleri bölümü hükümlü- tutuklu koğuşı).	Riskler: Uygulama alanı oluşturulmasının gerektirdiği mali yükler.	1	1	1	1	1	1	1	1,00	5	3	4	4	3	4	4	3,85	3,85
				Sebepler: Cumhurbaşkanlığı tasarruf tedbirleri kapsamında etkinlikler için ayrılabilecek bütçenin olmaması.																	

Sütunlar	
1	Sıra No: Risk kaydındaki sıralamayı gösterir.
2	Referans No: Riskin referans numarasını gösterir. Referans numarası risk sahibinin bağlı olduğu birimi de gösterecek şekilde yapılan bir kodlamadır. Risk devam ettiği sürece bu kod değiştirilmez. Aynı kod bir başka riske verilmez.
3	Stratejik Hedef: Riskin ilişkili olduğu stratejik hedefin, stratejik plandaki kodunun yazıldığı sütundur.
4	Birim Hedefi: Risk kaydı birim düzeyinde dolduruluyorsa, idarenin stratejik hedefleriyle doğrudan veya dolaylı bağlantılı ve riskten etkilenecek olan hedef bu sütuna yazılır. Risk kaydı idare düzeyinde dolduruluyor ise bu sütun boş bırakılır.
5	Tespit Edilen Risk: Tespit edilen riskler yazılır. Sebeplere: Bu riskin ortaya çıkmasına neden olan sebepler belirtilir.
6	Etki A/B/C/D/E/F/G: Risk değerlendirme çalışmalarında yer alan her bir katılımcının ismi ile etkiye verdiği puanlar, bu sütunlara kaydedilir. Katılımcı sayısına göre bu sütunların sayısı artırılabilir.
7	Ortalama Etki: Katılımcıların verdikleri puanların aritmetik ortalaması alınarak riskin (ortalama) etki puanı bulunur.
8	Olasılık A/B/C/D/E/F/G: Risk değerlendirme çalışmalarında yer alan her bir katılımcının ismi ile olasılığa verdiği puanlar, bu sütunlara kaydedilir. Katılımcı sayısına göre bu sütunların sayısı artırılabilir.
9	Ortalama Olasılık: Katılımcıların verdikleri puanların aritmetik ortalaması alınarak riskin (ortalama) olasılık puanı bulunur.
10	Risk Puanı: Etki puanı(ortalama) ile olasılık puanı (ortalama) çarpılarak Risk Puanı bulunur.

RİSK DEĞERLENDİRME TABLOSU

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Sıra No	Referans No	Stratejik Hedef	Birim Hedefi	Belirlenen Risk	Riske Verilen Cevaplar: Mevcut Kontroller	Etki	Olasılık	Risk Puanı (R)	Riske Verilecek Cevaplar: Yeni/Ek/ Kaldırılan Kontroller	Başlangıç Tarihi	Riskin Sahibi	Açıklamalar
1	DMYO H1	H.1.2	Akademik personelin eğitici, öğretici niteliklerini geliştirmek için 1 adet eğitimcilerin eğitimi programı düzenlemek.	Riskler: a) Akademik personelin yoğun programı nedeniyle katılımın yeterli sayıya ulaşamaması. b) Katılımcıların programı zorunluluk olarak görmesi, içselleştirememesi ve pasif kalması. c) Program içeriğinin akademik personelin gerçek ihtiyaçlarına uygun olmaması. Sebepler: a) Akademik personelin ders araştırma ve idari görevlerinin yoğunluğu eğitime zaman ayıramamalarına neden olabilmesi. b) Program tasarlanırken içerik uyumsuzluğuna dikkat edilmemesi.	Mali yük getiren etkinliklerden ziyade eğitsel etkinliklerin gerçekleştirilmesi sağlanmıştır. Böylelikle riske yönelik sorun en aza indirilmiştir.	1,57	4,85	7,61	Geçen yıl (2025) böyle bir hedef belirlenmemiştir. 2026 yılında bu hedef üzerinde hassasiyetle durulacaktır.	Ocak 2026	Birim Kalite Sorumlusu, Alt Birim Kalite Elçileri	Geçen yıl (2025) böyle bir hedef belirlenmemiştir. 2026 yılında bu hedef üzerinde hassasiyetle durulacaktır.
2	DMYO H 2	H.2.1	Meslek Yüksekokulumuz bünyesinde 2026 yılında en az 2 adet WoS Scopus, 3 adet TR Dizin makalesi yayımlamak.	Riskler a) Bölümlerde yeterli Öğretim Elemanı bulunmaması. b) Akademik yükümlülüklerin, makale yazımına ayrılacak zamanı sınırlandırması. Sebepler: a) Taranan dergilerde hakem süreçlerindeki aksaklıklar nedeniyle belirtilen dönemde makalelerin yayına kabul sürecinin aksamaması. b) Birimdeki çalışan öğretim üyelerinden bazılarının başka birimlere geçmesi.	a)Tüm risklere rağmen ilgili hedef 2025 yılı sonu itibarıyla gerçekleşmiştir. b)Birim hedeflerinin belirlenmesine Yönelik toplantıda ve akademik kurullarda bu hedefe verilen önem akademik personele tekrar hatırlatılarak planlamaların bu yönde yapılması güvence altına alınmıştır.	1,85	4,85	8,97	Mevcut kontroller yeterli görüldüğünden ek kontrol öngörülmemiştir.	Ocak 2026	Birim Kalite Sorumlusu, Alt Birim Kalite Elçileri	Akademik personelin son bir yıl birim hedeflerine yönelik gösterdiği çaba takdir edilmiştir. Geçen yıl (2025 yılı) içerisinde 3 adet ESCI, 3 adet TR DİZİN, 1 EBSCO olmak üzere 8 adet makale yayımlanmıştır.

5	DMYO H5	H.1.4	Meslek Yüksekokulumuz öğrencilerinin mesleki gelişimi ve tecrübelerini artırmak için 2026 yılında en az 1 adet uygulama alanı oluşturulması (Ceza İnfaz ve güvenlik Hizmetleri bölümü hükümlü- tutuklu koşuşu).	Riskler: Uygulama alanı oluşturulmasının gerektirdiği mali yükler.	Birim hedeflerinin belirlenmesine Yönelik toplantıda ve akademik kurullarda bu hedefe verilen önem akademik personale tekrar hatırlatılarak planlamaların bu yönde yapılması güvence altına alınmıştır.	1	3,85	3,85	Geçen yıl (2025) böyle bir hedef belirlenmemiştir. 2026 yılında bu hedef üzerinde hassasiyetle durulacaktır.	Ocak 2026	Birim Kalite Sorumlusu, Alt Birim Kalite Elçileri	Geçen yıl (2025) böyle bir hedef belirlenmemiştir. 2026 yılında bu hedef üzerinde hassasiyetle durulacaktır.
3	DMYO H3	H.3.3.	Meslek Yüksekokulumuz öğrencileriyle sosyal-kültürel sorumluluğu artırmak için 3 adet Toplumsal Katkı faaliyeti gerçekleştirmek.	Riskler: a) Toplumsal katkıya ilişkin yapılacak etkinliğin, katılımcıların ilgisini çekmemesi veya özellikle yerelde toplumun öncelikleriyle uyuşmaması, etkinliklerin etkisini törpüleyebilir. b) Katılımcıların etkinliklerden olan beklentileri karşılanmadığı takdirde toplumsal farkındalık oluşturmak zorlaşabilir Sebep: Cumhurbaşkanlığı tasarruf tedbirleri kapsamında etkinlikler için ayrılabilecek bütçenin olmaması.	Mali yük getiren etkinliklerden ziyade eğitsel etkinliklerin gerçekleştirilmesine gayret edilecektir.	1	1,5 7	1,5 7	Mevcut kontroller yeterli görülmediğinden ek kontrol öngörülmemiştir.	Ocak 2026	Birim Kalite Sorumlusu, Alt Birim Kalite Elçileri	Geçen yıl (2025) içerisinde toplumsal katkı sağlamaya yönelik 5 adet etkinlik gerçekleştirilmiştir.
4	DMYO H4	H.1.4	Öğrencilerin mesleki gelişimini artırmak için 2026 yılında 5 tane konferans, panel, söyleşi ve teknik gezi düzenlemek.	Riskler: a) Konferans, Panel, Söyleşi ve Teknik gezinin gerektirdiği mali yük. b) Öğrencilerin yoğun ders programları ve diğer sorumlulukları, etkinliklere katılımı sınırlandırabilir. Sebep: Cumhurbaşkanlığı tasarruf tedbirlerinin teknik gezi vs. uygulamaları sürecinde gecikmelere neden olması.	Birim hedeflerinin belirlenmesine Yönelik toplantıda ve akademik kurullarda bu hedefe verilen önem akademik personele tekrar hatırlatılarak planlamaların bu yönde yapılması güvence altına alınmıştır.	1,21	3,00	3,63	Mevcut kontroller yeterli görülmediğinden ek kontrol öngörülmemiştir.	Ocak 2026	Birim Kalite Sorumlusu, Alt Birim Kalite Elçileri	Geçen yıl (2025) içerisinde öğrencilerimizin mesleki ve teknik becerilerini geliştirmeye yönelik 6 adet etkinlik gerçekleştirilmiştir.

* : Afyon Kocatepe Üniversitesi 2024-2028 Stratejik Planı'ndaki ilgili hedefi göstermektedir.

Sütunlar	
1	Sıra No: Risk kaydındaki sıralamayı gösterir.
2	Referans No: Riskin referans numarasını gösterir. Referans numarası risk sahibinin bağlı olduğu birimi de gösterecek şekilde yapılan bir kodlamadır. Risk devam ettiği sürece bu kod değiştirilmez. Aynı kod bir başka riske verilmez.
3	Stratejik Hedef: Riskin ilişkili olduğu stratejik hedefin, stratejik plandaki kodunun yazıldığı sütundur.
4	Birim Hedefi: Risk kaydı birim düzeyinde dolduruluyorsa, idarenin stratejik hedefleriyle doğrudan veya dolaylı bağlantılı ve riskten etkilenecek olan hedef bu sütuna yazılır. Risk kaydı idare düzeyinde dolduruluyor ise bu sütun boş bırakılır
5	Tespit Edilen Risk: Tespit edilen riskler yazılır. Sebepler: Bu riskin ortaya çıkmasına neden olan sebepler belirtilir.
6	Riske Verilen Cevaplar: Mevcut Kontroller: Mevcut kontroller bu sütuna yazılır.
7	Etki: Oylama Formu kullanılarak tespit edilen etki değeridir (1-5 arasında). Bu tespit yapılırken riskle ilgili uygulamada olan kontrol faaliyetleri, alınmış önlemler ve düzenlemelerin listelenmesi faydalıdır. Var olan önlemlere rağmen riskin gerçekleşmesi durumunda, etkisinin ne olacağı tespit edilir.
8	Olasılık: Katılımcıların verdikleri puanların aritmetik ortalaması alınarak riskin (ortalama) olasılık puanı bulunur.
9	Risk Puanı: Etki puanı(ortalama) ile olasılık puanı (ortalama) çarpılarak Risk Puanı bulunur.
10	Riske Verilen Cevaplar: Yeni/Ek/Kaldırılan Kontroller: Öncelikle mevcut kontrollerin gerekli/yeterli olup olmadığı değerlendirilir. Yeterli olduğu değerlendiriliyor ise yeni bir kontrol öngörülmez. Yeterli değil ise yeni veya ek kontroller yazılır. Mevcut kontrollerden kaldırılması uygun bulunanlar da bu bölümde gösterilir.
11	Eylem Planı: Riske karşı alınacak önlemlerin hangi eylemler ile gerçekleştirileceğini belirleyen plandır.
12	Riskin Sahibi: Riskin yönetilmesinden ve izlenmesinden sorumlu olan kişidir. Riskle ilgili bilgiyi toplayan, izlemeyi gerçekleştiren, riske verilen cevapları yöneten ve riskin yönetildiğine ilişkin kanıtların tutulmasını sağlayan kişi riskin sahibidir. Riskin sahibinde riske verilecek cevapları gerçekleştirmek üzere gerekli kaynak ve yetki bulunmalıdır. Riskin sahibi aynı zamanda, Risk kayıtlarının güncellenmesi ve riskle ilgili olarak bir üst makama raporlama yapan kişidir.
13	Açıklamalar: Riskin mevcut durumu, değişim yönü, ne zaman gözden geçirileceği ve hangi aralıklarla kime raporlanacağı ve belirtilmesine ihtiyaç duyulan diğer hususlar bu sütunda belirtilir.

ETKİ

5 Çok Yüksek	5	10	15	20	25
4 Yüksek	4	8	12	16	20
3 Orta	3	6	H2 9	12	15
2 Düşük	2	4	6	H1 8	10
1 Çok Düşük	1	H3 2	3	H4-H5 4	5
	1 İhtimal Dışı	2 Zayıf Olasılık	3 Olası	4 Yüksek Olasılık	5 Neredeyse Kesin

OLASILIK

Risk haritası ne ifade ediyor?

Risk haritası, bir hedefe yönelik belirlenen riskin düzeyini göstermektedir. Risk haritasına göre risk puanı 1, 2, 3, 4 olan riskler düşük risk (yeşil renk), 5, 6, 8, 9 olan riskler orta düzeyde risk (sarı renk) ve 10, 12, 15, 16, 20, 25 olan riskler ise yüksek riski (kırmızı renk) göstermektedir.

RİSK EYLEM PLANI

Sıra No	Referans No	Stratejik Hedef	Birim Hedefi	Belirlenen Risk	Risk Puanı	Kontrol Faaliyeti	Öngörülen Eylem/Eylemler	Risk Sahibi	Koordinasyon ve İşbirliği	İzleme ve Değerlendirme
1	DMYO H1	H.1.2	H1	a) Akademik personelin yoğun programı nedeniyle katılımın yeterli sayıya ulaşamaması. b) Katılımcıların programı zorunluluk olarak görmesi, içselleştirememesi ve pasif kalması. c) Program içeriğinin akademik personelin gerçek ihtiyaçlarına uygun olmaması.	7,61	2026 yılı kontrolleri periyodik olarak yapılacaktır.	Akademisyenlerin eğitime katılımları teşvik edilecektir. Verim alınabilmesi ile sonuçlandığında ilgili hedefi artırabilmek amacıyla sonraki dönemlerde de devam ettirilecektir.	Birim Kalite ve Risk Sorumlusu, Alt Birim Kalite ve Risk Elçileri	Personel Daire Başkanlığı	1 Yıl
2	DMYO H2	H.2.1	H2	a) Bölümlerde yeterli Öğretim Elemanı bulunmaması. b) Akademik yükümlülüklerin, makale yazımına ayrılabilir zamanı sınırlandırması.	8,97	İlgili hedef 2025 yılı, için sağlanmıştır ve konuyla ilgili aksama yaşanmamıştır. 2026 yılı kontrolleri periyodik olarak yapılacaktır.	Meslek Yüksekokulumuz bünyesinde yayınlanacak makale sayısını olabirlik ölçüsünde tutulacaktır ve akademisyenlerin motivasyonları artırılmaya çalışılacaktır.	Birim Kalite ve Risk Sorumlusu, Alt Birim Kalite ve Risk Elçileri	Akademik Personel	1 Yıl
3	DMYO H3	H.3.3	H3	a) Toplumsal katkıya ilişkin yapılacak etkinliğin, katılımcıların ilgisini çekmemesi veya özellikle yerelde toplumun öncelikleriyle uyuşmaması, etkinliklerin etkisini törpüleyebilir. b) Katılımcıların etkinliklerden olan beklentileri karşılanmadığı takdirde toplumsal farkındalık oluşturmak zorlaşabilir	1,57	İlgili hedef 2025 yılı, için sağlanmıştır ve konuyla ilgili aksama yaşanmamıştır. 2026 yılı kontrolleri periyodik olarak yapılacaktır.	Meslek Yüksekokulumuz öğrencileriyle sosyal sorumluluk projesi kapsamındaki faaliyet sayısı artırılacaktır.	Birim Kalite ve Risk Sorumlusu, Alt Birim Kalite ve Risk Elçileri	Öğrenciler	1 Yıl
4	DMYO H4	H.1.4	H4	a) Konferans, Panel, Söyleşi ve Teknik gezinin gerektirdiği mali yük. b) Öğrencilerin yoğun ders programları ve diğer sorumlulukları, etkinliklere katılımı sınırlandırabilir.	3,63	İlgili hedef 2025 yılı için sağlanamamıştır. 2026 yılı kontrolleri periyodik olarak yapılacaktır.	Öğrencilerin sosyal aktivitelere katılımı teşvik edilecektir. Verim alınabilmesi ile sonuçlandığında ilgili hedefi artırabilmek amacıyla sonraki dönemlerde de devam ettirilecektir.	Birim Kalite ve Risk Sorumlusu, Alt Birim Kalite ve Risk Elçileri	SKS Daire Başkanlığı Öğrenciler	1 Yıl
5	DMYO H5	H.1.4	H5	Uygulama alanı oluşturulmasının gerektirdiği mali yükler.	3,85	2026 yılı uygulama alanı oluşturulabilmesi için gerekli çalışmalar ehemmiyetle yapılacaktır.	Cumhurbaşkanlığı tasarruf tedbirleri kapsamında etkinlikler için ayrılabilir bütçenin olmaması durumunda İlçe Cumhuriyet Baş Savcılığı kanalı ile ilçede bulunan Ceza ve Tevkif Evinde fazla bulunan malzeme temininin talebi yoluna gidilecektir.	Birim Kalite ve Risk Sorumlusu, Alt Birim Kalite	Adalet Bakanlığı	1 Yıl